



COMUNE DI SORTINO

COPIA DETERMINA SINDACALE n. 6 del 15/02/2023

=====

*OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO A CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO
QUALE RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1, DEL D.LGS
267/2000 EXTRA DOTAZIONE ORGANICA A PARTIRE DAL 16.02.2023*

=====

*L'anno duemilaventitrè il giorno quindici del mese di febbraio nella Casa
Comunale di Sortino*

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- ai sensi del comma 1 dell'art.16 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art.18 del medesimo CCNL;

- tali posizioni richiedono:

- a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- b) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni articolate e di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

- ai sensi del comma 2 dell'art.16 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- altresì, ai sensi del comma 3 dell'art.16 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;

ATTESO CHE:

- con determinazione dirigenziale n. 613 del 30.12.2022, in esecuzione del vigente Piano del Fabbisogno triennale di personale, si avviava la procedura per il reclutamento di un soggetto idoneo ad assumere l'incarico a contratto ex art. 110, comma 1, TUEL (extra dotazione organica) per anni 1 (uno), per il profilo "Funzionario Istruttore Direttivo D Vigilanza, cat. D. 1 del Corpo di Polizia Municipale" riconoscendogli un

trattamento economico corrispondente alla cat. giuridico economica D1, oltre retribuzione di posizione organizzativa e risultato, per come previsto dal vigente CCNL;

- con determinazione dirigenziale n. 13 del 23.01.2023 si nominava la commissione, ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, per la valutazione comparativa della professionalità posseduta dai candidati e delle loro esperienze maturate, anche tramite esame di curricula;

- con prot. gen. n. 1472 del 30.01.2023 si pubblicava all'Albo Pretorio comunale, con il n. 123, il verbale n. 1 della commissione avente ad oggetto: "Valutazione comparativa curricula istanze per conferimento incarico ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000 a tempo determinato per Istruttore Direttivo cat. D1 del Corpo di Polizia Municipale, extra dotazione organica";

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del bando/avviso di selezione *"La predetta commissione si esprimerà in termini di idoneità al fine di formare una rosa di candidati da avviare a colloquio con il Sindaco, che sceglierà a proprio giudizio, con atto motivato, il candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale. L'incarico di Funzionario Istruttore Direttivo di Vigilanza Cat. " D1 " del Corpo di polizia municipale è conferito dal Sindaco."*;

DATO ATTO CHE, come si evince dal verbale di valutazione comparativa dei curricula dei soggetti ammessi alla selezione, il dr. Caruso Corrado nato a Siracusa il 21.07.1971 C. F. CRSCRD71L21I754G, in possesso della Laurea Quinquennale in Management, a parità di titoli culturali e professionali con altro candidato, ha dimostrato di possedere significativa formazione presso gli Enti Pubblici e conoscenza del funzionamento degli Enti Locali e della normativa collegata, con elevata motivazione nell'assunzione del ruolo;

ATTESO CHE, anche sulla base del giudizio formulato dalla commissione di valutazione si ritiene che per comprovata esperienza, spiccata attitudine al ruolo, conoscenza della materia, nonché evidente predisposizione alla gestione delle risorse umane, il dr. Caruso Corrado risulta essere il candidato individuato per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Settore Polizia Municipale dell'Ente;

PRESO ATTO della Determina Dirigenziale n. 563 del 15/02/2023 del Settore Risorse Umane ed Organizzazione del Comune di Siracusa con la quale si colloca in aspettativa, ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, il dipendente Dott. Caruso Corrado, nato a Siracusa il 21/7/1971, dal 16/2/2023 al 15/2/2024;

RITENUTO, per le su esposte motivazioni, conferire al Dr. Caruso Corrado l'incarico a tempo pieno e determinato per anni 1 quale Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D pos. econ. D1 del Corpo di Polizia municipale, a decorrere dalla data del 16.02.2023;

RITENUTO, altresì, di conferire al Dr. Caruso Corrado, ai sensi di quanto previsto nel vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021 nonché del vigente regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l'incarico di Responsabile del Settore Polizia Municipale;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile;

Visti:

il D.D.

del D.P.

del

del

- il D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi.

DETERMINA

CONFERIRE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, tenuto conto del giudizio formulato dalla commissione di valutazione, l'incarico a tempo pieno e determinato per anni 1 quale Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D pos. econ. D1 del Corpo di Polizia municipale, a decorrere dalla data del 16.02.2023, al dr. Caruso Corrado, nato a Siracusa il 21.07.1971 C. F. CRSCRD71L211754G;

NOMINARE, altresì, con decorrenza 16.02.2023 e fino al 15.02.2024, il dr. Caruso Corrado Responsabile del Settore Polizia Municipale dell'Ente;

CONFERMARE il personale attualmente assegnato ed in servizio presso il Settore Polizia Municipale;

DARE ATTO che al Responsabile del Settore Polizia Municipale, in assenza di successiva e nuova quantificazione da parte del Nucleo di Valutazione, è confermata l'indennità di posizione vigente;

INCARICARE il Responsabile in argomento di tutte le funzioni attribuite al Settore Polizia Municipale, in applicazione del vigente Funzionigramma, nonché, di quanto disposto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii., dall'art. 17 del D.Lgs. n. 165/01 ss.mm.ii e di quant'altro previsto dallo Statuto e dalla vigente disciplina in materia di "Trasparenza" e "Prevenzione della Corruzione".

DI APPROVARE lo schema di contratto, allegato alla presente sotto la lettera sub "A", per formarne parte integrante e sostanziale.

DI DEMANDARE alla Responsabile del Settore Contabile la sottoscrizione del relativo contratto.

TRASMETTERE la presente determinazione al dr. Caruso Corrado, al Segretario Comunale, al Comune di Siracusa Settore Risorse Umane ed Organizzazione, al Nucleo di valutazione, per i conseguenti atti di competenza.

PUBBLICARE la presente ai sensi di legge.

Il Sindaco

F.to Vincenzo Parlato



COMUNE DI SORTINO

SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

L'anno duemilaventitre addì _____ del mese di febbraio, in Sortino, nella Sede Comunale,

TRA

Il Responsabile del Settore Personale in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Sortino, codice fiscale 80002250894

E

Il sig. in qualità di _ incaricato quale _

Premesso che:

- ai sensi del comma 1 dell'art.16 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL;

- tali posizioni richiedono:

a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

b) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni articolate e di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

- ai sensi del comma 2 dell'art.16 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti

esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- altresì, ai sensi del comma 3 dell'art.16 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;

Atteso che con determinazione sindacale n. del

- si conferiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, al dr. Caruso Corrado, nato a Siracusa il 21.07.1971 C. F. CRSCRD71L211754G, l'incarico a tempo pieno e determinato per anni 1 quale Istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D pos. econ. D1 del Corpo di Polizia municipale, a decorrere dalla data del 16.02.2023;

- si nominava, altresì, con decorrenza odierna e fino al 15.02.2024, il dr. Caruso Corrado Responsabile del Settore Polizia Municipale dell'Ente

Ritenuto pertanto provvedere alla stipula del contratto con il dr. Caruso Corrado, nato a Siracusa il 21.07.1971 C. F. CRSCRD71L211754G residente in Siracusa, via Grottasanta 355, a far data dal 16.02.2023 e fino al 15.02.2024 a tempo pieno e determinato;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

1. INQUADRAMENTO

Il Comune, col presente atto, inquadra il dr Caruso Corrado nella cat. D, posizione economica D1, Istruttore Direttivo a tempo pieno e determinato.

2. TIPOLOGIA E ORARIO DI LAVORO

Il dr. _ espletterà il ruolo di Responsabile del Settore Polizia Municipale dell'Ente, secondo le normative vigenti e con funzioni connesse al buon andamento della pubblica amministrazione
L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato su sei giorni settimanali, nel rispetto dell'orario di servizio stabilito presso l'Ente.

Il rispetto dell'orario è per il dipendente specifico obbligo contrattuale.

3. DURATA DEL CONTRATTO

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo determinato, con decorrenza dal 16.02.2023 e fino al 15.02.2024.

4. FERIE ED ASSENZE

I permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento posseduta. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

Il dipendente ha diritto ad un numero di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno.

6. OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, oltre che nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il dipendente è messo a conoscenza ed è tenuto ad osservare il Codice del Comportamento dei dipendenti pubblici.

7. INCOMPATIBILITÀ

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, necessitano di autorizzazioni, non potranno essere espletati senza che la dipendente sia stata autorizzata preventivamente dal Comune.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti della dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista dalla normativa vigente.

8. NORME APPLICABILI - RINVIO

Tutti gli elementi inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del C.C.N.L. comparto Funzioni locali vigente del personale non dirigente, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emessi, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Dirigenti dell'Ente.

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro, collettivo, aziendale e individuale, potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni e in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e condizioni contenute nel D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto regioni - autonomie locali.

9. TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il comune garantisce alla dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento UE 679/2016, recante Codice della Privacy, oltre che delle indicazioni fornite dal Garante per la protezione dei dati personali.

È fatto divieto di effettuare il trattamento dei dati per fini diversi da quelli oggetto del presente contratto. La dipendente è tenuta ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi.

10. BOLLO E REGISTRAZIONE - ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26/10/1972, n. 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986, n. 131.

11. SOTTOSCRIZIONE

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione, dando altresì atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

PER IL COMUNE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

CONTROFIRMATA DALL'INTERESSATO INCARICATO PER ACCETTAZIONE:

DOTT. CARUSO CORRADO _____

SORTINO, LI _____

DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI

Il sottoscritto (*cognome e nome del dipendente*)

.....;

nato a..... il

Via, Codice fiscale

DICHIARA

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- a. l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'incarico di responsabile di posizione organizzativa;
- b. di non essere titolare di cariche elettive

in alternativa

di essere titolare della seguente carica elettiva che comporta la gratuità dell'incarico ai sensi dell'art. 5 c. 5 del D.L. 78/2012:

.....

- c. di non presentare altre cause di incompatibilità a svolgere l'incarico di:

.....

Informativa Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, il Comune informa che i dati personali forniti nel contesto del procedimento sono trattati, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per fini istituzionali, per gestire gli adempimenti istruttori ed amministrativi previsti nel relativo procedimento e per adempiere a prescrizioni previste dalle legge, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in albo pretorio o amministrazione trasparente e per archiviazione e conservazione entro i tempi previsti dalla legge. Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sortino ed il relativo trattamento avverrà da parte dei soggetti autorizzati. Responsabile interno del trattamento dei suoi dati è il Responsabile del Settore cui è assegnato il relativo procedimento. Gli interessati possono esercitare in ogni momento i diritti previsti dal Regolamento UE 679/16.

Il Dichiarante

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on line di questo Comune dal
16 FEB. 2023 *al* **03 MAR. 2023** *col n.* **226** *del registro delle pubblicazioni.*

Dalla Residenza Municipale li **16 FEB. 2023**

IL MESSO COMUNALE

f.to Sig. **IL MESSO COMUNALE**
Pulvirenti Sofio

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Antonino Bartolotta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

*Il sottoscritto Segretario Comunale su conforme attestazione del messo comunale certifica
che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dal*
_____ *al* _____ *per quindici giorni consecutivi.*

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Antonino Bartolotta

E' copia conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Antonino Bartolotta