



## **COMUNE DI SORTINO**

**Libero Consorzio Comunale di Siracusa**

COPIA

### **2° SETTORE CONTABILE**

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OGGETTO:</b> | RICOGNIZIONE DEL PERSONALE CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 75/2017, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL POSTO VACANTE IN D.O. DI N. 1 POSTO PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E SCHEMA DI DOMANDA A VALERE SU PROGETTO PON INCLUSIONE AVVISO PUBBLICO 3/2016, CONVENZIONE N. AV3-2016-SIC_54, AVVISO 1/2019 PALS (PON INCLUSIONE, FSE 2014-2020) E PIANO LOCALE PER GLI INTERVENTI E I SERVIZI SOCIALI DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ (QSFP). CODICE CUP D51H23000180001. |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 35 del 29-03-2024**

**Reg. Gen. N. 146 del 29-03-2024**

**CIG:**

L'anno duemilaventiquattro addì ventinove del mese di marzo, nella Casa Comunale,

**Il Capo Settore**

**Vista** l'allegata proposta n. 33 del 29-03-2024, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Vito Dipietro;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;

**Verificata** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto, (Punto 8.3 lett. h PTPC 2020/2022 approvato con Delibera di G.M. n. 13 del 31/01/2020);

**Preso atto** dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

**Accertato** che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2020/2022 approvato con delibera di G.M. n. 13 del 31/01/2020;

**Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

**Vista** la L.R. 30/2000 s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

## D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

***IL Capo Settore***

f.to Vito Dipietro

\_\_\_\_\_  
(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

□ Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 40 e seguenti del D.lgs. 104 del 02 luglio 2010., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

□ Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra



# COMUNE DI SORTINO

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

2° SETTORE CONTABILE

Preliminare n. 33 del 29-03-2024

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Oggetto:</b> | <p>RICOGNIZIONE DEL PERSONALE CON PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 75/2017, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL POSTO VACANTE IN D.O. DI N. 1 POSTO PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO E SCHEMA DI DOMANDA A VALERE SU PROGETTO PON INCLUSIONE AVVISO PUBBLICO 3/2016, CONVENZIONE N. AV3-2016-SIC_54, AVVISO 1/2019 PALS (PON INCLUSIONE, FSE 2014-2020) E PIANO LOCALE PER GLI INTERVENTI E I SERVIZI SOCIALI DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ (QSFP). CODICE CUP D51H23000180001.</p> |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Il Responsabile del Procedimento

### VISTE:

- ☐ la legge 8.6.1990, n. 142;
- ☐ la L.R. 07.09.1998, n. 23;
- ☐ la Circolare regionale, Ass.to EE.LL., n. 29.01.1999, n. 2;
- ☐ la L.R. 23 dicembre 2000, n. 30, recante Norme sull'ordinamento degli enti locali;
- ☐ la D.S. n. 2 del 05/01/2024 di nomina del Responsabile del Settore Contabile fino al 30/06/2024;

**PREMESSO** che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro precari in atto, costituisce un obiettivo strategico e primario dell'amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

### VISTI:

- ☐ l'art. 20 comma 1 e 2 del D.lgs. 75/2017, che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela alle forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 della Costituzione, le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;
- ☐ l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, conv. in L. n. 74/2023 che in materia di stabilizzazioni di personale introduce la facoltà per gli Enti territoriali di procedere, fino al 31 dicembre 2026, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale che, entro il predetto

termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione. Il personale stabilizzabile deve essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali e deve possedere i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, lett. a) e b) del D. Lgs. n. 75/2017;

**DATO ATTO**, pertanto, i requisiti necessari per questa nuova tipologia di stabilizzazione sono i seguenti:

- ☐ essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. n. 165/2001;
- ☐ aver prestato servizio per almeno 36 mesi non continuativi negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che intende procedere alla stabilizzazione;
- ☐ risultare in servizio presso l'Amministrazione che procede alla stabilizzazione, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015);
- ☐ essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione (art. 20, comma 1, lett. b);

**CONSIDERATO** che la stabilizzazione deve avvenire "previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta" e che le assunzioni sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione;

**RICHIAMATE:**

- ☐ la deliberazione di Giunta Municipale n. 100 del 08.11.2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2023 – 2025 e Piano Annuale delle Assunzioni. Revisione dotazione organica" che prevede, tra gli altri, la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, Cat. D, p.e. 1, attraverso procedura di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;
- ☐ la deliberazione di Giunta Municipale n. 45 del 22.03.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026, Piano Annuale delle assunzioni e Rimodulazione Dotazione Organica (Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – Sottosezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale" del redigendo piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026)" che, tra i vari procedimenti assunzionali, conferma l'anzidetta assunzione;

**CONSIDERATO** che attualmente risulta in servizio presso l'Ente n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, profilo professionale "Assistente Sociale", impegnata in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune, a valere su Progetto PON Inclusione avviso pubblico 3/2016, Convenzione n. AV3-2016-SIC\_54, Avviso 1/2019 PalS (Pon inclusione, FSE 2014-2020) e Piano Locale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà (Quota Servizi del Fondo Povertà, CUP D51H23000180001), il cui rapporto è stato da ultimo prorogato, al 31-12-2024, con determina n. 441 del 31.10.2023;

**VISTA** la Legge n. 208 del 28-12-2015, art 1 comma 386, istitutiva del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale destinato a garantire il graduale raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al reddito di cittadinanza, oltre che al reddito di Inclusione;

**VISTO** il progetto PON Inclusione di cui all'avviso pubblico n. 3/2016 del 3/8/2016, Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_54;

**VISTO** il Decreto ministeriale del 18-05-2018 con il quale è stato adottato il primo Piano degli interventi e servizi sociali a contrasto della povertà relativo al triennio 2018/2020, quale atto di Programmazione nazionale delle risorse afferenti alla Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP), provvedendo alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate allo sviluppo degli interventi e dei servizi necessari per l'attuazione del REI/RDC, come livello essenziale delle prestazioni da garantire su tutto il territorio nazionale;

**VISTO** il Decreto assessoriale della Regione Sicilia n. 43/GAB del 30/05/2019 che ha approvato il Piano di Azione Locale (PAL) e le collegate Linee Guida per la Compilazione del Piano di attuazione locale per la programmazione delle risorse della Quota Servizi Fondo Povertà.

**VISTA** la deliberazione n. 2 adottata dal Comitato dei Sindaci del Distretto 48 di Siracusa in data 30-10-2020, con la quale è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (P.A.L.): Programmazione delle risorse della

Quota servizi del fondo Povertà (annualità 2018 e 2019) e approvazione programmazione Pon Inclusione Avviso 1/2019 Pals";

**PRESO ATTO** che:

- gli oneri della stabilizzazione in oggetto risultano essere finanziati nell'ambito del PON "Inclusione" 2014-2020 (Avviso 3/2016 e - in linea di continuità - Avviso 1/2019 PalS) e del Piano Locale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà (Quota Servizi del Fondo Povertà);
- le spese di personale finanziate interamente da fondi europei, statali o regionali sono escluse dal computo dei relativi vincoli di spesa, posti con disposizioni di legge, e che la ragione di tale esclusione consiste sia nell'esigenza di non ritardare l'attuazione degli interventi oggetto di finanziamento esterno e sia nella ascrivibilità delle spese in parola ad operazioni di finanza straordinaria, risultando perciò neutre rispetto alle partite di bilancio ordinarie dell'Ente di riferimento;

**CONSIDERATO** che *"La conferma di tale principio, insieme a più precisi riferimenti normativi, può a riguardo rinvenirsi nella Circolare n. 6 del 18 febbraio 2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, concernente il patto di stabilità interno per il triennio 2014- 2016 per le province e i comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti (articoli 30, 31 e 32 della legge 12 novembre 2011, n. 183, come modificati dalla legge 27 dicembre 2013, n. 147) e nella Deliberazione della Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, n. 21/SEZAUT/2014/QMIG del 15 settembre 2014"*;

**DATO ATTO** che:

- la normativa vigente in materia di servizi sociali è finalizzata a garantire il rafforzamento del servizio sociale professionale in vista del raggiungimento, attraverso ogni misura normativa idonea, del rapporto ottimale Assistenti sociali/popolazione residente e che, in tal senso, le misure di supporto dell'organico costituiscono obbligo degli ambiti per l'accesso a finanziamenti e propedeutico all'attivazione di ogni altra misura;
- l'art. 1 comma 801 della L. 178/20, come modificato da ultimo con l'art. 1 comma 735 della L. 234/21 prevede: *"...i Comuni possono effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della di personale di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla L. 30/07/2010 n. 122 ed all'art. 1 commi 557 e 562 della L. 27/12/2016 n. 296, anche ai sensi dell'art. 57 comma 3 septies del D.L. 14/08/20 n. 104 convertito con modificazioni dalla L. 13/10/2020 n. 126;*
- il D.L. n. 104/2020 (convertito in legge 13 ottobre 2020, n. 126, recante "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia" che all'art. 57, comma 3-septies, disponendo che *"A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente"* così formalizzando il principio della neutralità delle spese sostenute tramite etero - finanziamenti allo scopo di migliorare le capacità assunzionali degli Enti;

**VISTE:**

- la nota prot. gen. n. 16745 del 07.12.2023 trasmessa alla Funzione Pubblica, al Dipartimento Regionale della Funzione pubblica ed al Dipartimento Regionale Lavoro;
- la nota di riscontro prot. 39629 del 12.12.2023, assunta al prot. gen. con il n. 16961 del 13.12.2023, con la quale il Dipartimento Regionale del Lavoro comunica l'assenza di personale collocato in disponibilità;
- la nota di riscontro prot. 107739 del 19.12.2023, assunta al prot. gen. con il n. 17310 del 19.12.2023, con la quale il Dipartimento Regionale della Funzione pubblica comunica l'assenza di personale collocato in disponibilità;

**RITENUTO** pertanto opportuno predisporre con tempestività gli atti programmatici necessari al fine di prevedere le procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, conv. in L. n. 74/2023, mediante indizione di avviso pubblico di ricognizione;

**VISTI**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali".
- il D. lgs 30 marzo 2001 n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
- il D. Lgs del 25 maggio 2017, n. 75 recante modifiche e integrazioni al D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, che all'articolo 20 detta le disposizioni in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- il DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche." convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 (in S.O. n. 23, relativo alla G.U. 21/06/2023, n. 143);
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.
- il vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e i servizi.

**DETERMINA**

*Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate:*

- DI APPROVARE** l'Avviso Pubblico, allegato A, di ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 20, comma 1, D.Lgs. 75/2017, per n.1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, profilo professionale Assistente Sociale, a valere su Progetto PON Inclusionione avviso pubblico 3/2016, Convenzione n. AV3-2016-SIC\_54, Avviso 1/2019 PalS (Pon inclusionione, FSE 2014-2020) e Piano Locale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà (Quota Servizi del Fondo Povertà, CUP D51H2300018000);
- DI APPROVARE** il modello di domanda, allegato B al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, predisposto per la partecipazione alla procedura ricognitiva di stabilizzazione ex art. 20, del D.lgs. n.75/2017, avviata per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posti vacanti della dotazione organica, con profilo professionale di "Assistente Sociale", Area dei Funzionari;
- DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento sulla sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso", del sito Internet di questo Comune per le finalità di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

f.to Vito Dipietro

---

*(Firmato elettronicamente)*

